

Wat is de Wajonguitkering?

Vele gehandicapte bewoners van Ipse de Bruggen, zo ook in Nieuwveen, ontvangen een Wajong-uitkering.

U zult zich wellicht afvragen wat voor uitkering dit is. Onderstaand gaan we daar nader op in.

In het Nederlandse sociale zekerheidsstelsel kennen we volksverzekeringen, zoals de Algemene ouderdomswet (AOW), de Algemene kinderbijslagwet (AKW), de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

Om hiervoor in aanmerking te komen moet je ingezetene zijn van Nederland (hier wonen) en aan een aantal cumulatieve voorwaarden voldoen. Iedere wet kent hiertoe bepaalde voorwaarden.

Om in aanmerking te komen voor een Wajong-uitkering moet er sprake zijn van een langdurige ziekte of handicap waardoor nooit meer kan worden gewerkt. Er is dus geen duurzaam arbeidsvermogen, zeg maar niet (meer) kunnen werken. Er moet sprake zijn van:

een langdurige ziekte of handicap voor het bereiken van de 18 jarige leeftijd, of de ziekte of handicap is tussen de leeftijd van 18 en 30 jaar ontstaan, terwijl hiervoor minimaal zes maanden een opleiding werd gevolgd

Een uitkeringsrecht bestaat niet bij een verhuizing naar buiten Nederland (elders wonen), weer kunnen werken, langer dan een maand in detentie zitten en het niet aan de regels houden. De Wajong-uitkering stopt uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd of bij eerder overlijden.

Ook is er geen recht op een Wajong-uitkering bij het volgen van een opleiding of studie waarvoor studiefinanciering of een tegemoetkoming scholieren wordt ontvangen. Dit laatste zal zich in Nieuwveen niet gauw voordoen.

Een Wajong-uitkering biedt jonggehandicapten vanaf hun 18^e verjaardag een uitkering op minimumniveau. De term 'jonggehandicapten' moet u overigens genuanceerd lezen. In de praktijk kan de uitkering doorlopen tot het bereiken van de AOW-leeftijd.

De hoogte van de Wajong-uitkering is afhankelijk van het jaar waarin het recht op de uitkering ontstond. Het is 75% van het minimum(jeugd)loon indien de uitkering sinds 1 januari 2015 is toegekend (nieuwe Wajong, ook wel Wajong 2015 genaamd). Voor Wajong-uitkeringen die zijn toegekend voor deze datum geldt een ander regime (oude Wajong of Wajong 2010 genaamd). De hoogte van deze uitkering is gerelateerd aan een bepaald percentage arbeidsongeschiktheid.

De uitkeringen worden jaarlijks in januari en juli aangepast aan de verandering van het bruto minimumloon. Het vermogen en inkomen van een eventuele partner zijn niet van invloed op de hoogte van de Wajong-uitkering.

Een aanvraag van een Wajong-uitkering begint altijd met het invullen van het formulier '*Beoordeling arbeidsvermogen*'.

Dit is een aanvraagformulier dat wordt ingediend bij het UWV.

Lever het invullen van het formulier problemen op, dan kan op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur tegen lokaal tarief telefonisch contact worden opgenomen met UWV Telefoon Werknemers (088 - 898 92 94). Ook kan veelal de gemeente of een begeleidende instantie als MEE een helpende hand bieden.

MEE is tijdens kantooruren voor hulpvragen tegen gebruikelijke belkosten telefonisch bereikbaar op 0900 – 999 88 88.

Het UWV toetst of er wel of niet gewerkt kan worden vanwege de ziekte of handicap. Dit kan ook zijn 'minder kunnen verdienen dan het minimumloon', omdat er door de ziekte of handicap niet de prestatie kan worden geleverd die anderen zonder handicap wel kunnen halen of doordat er minder uren kunnen worden gewerkt door de ziekte of handicap.

Het UWV betreft bij de aanvraag een verzekeringsarts. De verzekeringsarts kijkt naar de gezondheidssituatie en velt een oordeel over de lichamelijke of psychische klachten. Een arbeidskundige beoordeelt vervolgens het huidige en toekomstige arbeidsvermogen. Er wordt aan de hand van de beperkingen gekeken wat de (arbeids)mogelijkheden zijn van de aanvrager.

Uiterlijk 14 weken na het indienen van de aanvraag stelt het UWV een beoordeling op en wordt aangegeven welke ondersteuning wordt gegeven en wie wat doet. Er zijn drie mogelijkheden:

indicatie banenafpraak: bij de mogelijkheid om zelfstandig te kunnen werken tegen een lager loon dan het minimumloon;

advies indicatie beschut werk: niet zelfstandig bij een gewone werkgever werken aangezien ondersteuning of begeleiding nodig is die een gewone werkgever niet kan bieden;

een Wajong-uitkering; nu en in de toekomst zijn er geen mogelijkheden om te werken, ook niet met ondersteuning en begeleiding.

Een eenmaal toegekende Wajong-uitkering leidt maandelijks tot betaling rond de 23^e van de maand op het bij het UWV bekende bankrekeningnummer van de rechthebbende. Het UWV houdt in beginsel rekening met de toepassing van de jonggehandicaptenkorting, een heffingskorting die in 2020, na instemming van de eerste kamer, netto € 749,- per jaar gaat bedragen. Het UWV is verplicht de eigen bijdrage Wlz op de bruto maanduitkering in mindering te brengen. Deze eigen bijdrage wordt berekend en vastgesteld door het CAK. In mei kent het UWV een vakantietoeslag toe.

Bestaat op 1 juli van een jaar recht op een Wajong-uitkering, dan wordt in dat kalenderjaar ook door het UWV de *Tegemoetkoming arbeidsongeschikten* uitbetaald. Deze jaarlijkse tegemoetkoming is een compensatie voor extra te maken ziektekosten en wordt eind september bijgeschreven op het bij het UWV bekende bankrekeningnummer. In 2020 is de Tegemoetkoming arbeidsongeschikten inmiddels vastgesteld op € 182,69 netto.

Bij wijziging van de gezondheidssituatie bestaat de verplichting dit altijd schriftelijk aan het UWV te melden via het formulier *'Doorgeven wijzigingen in uw gezondheid'*. Een spontane meldingsplicht bestaat eveneens bij het verkrijgen van betaalde arbeidsinkomsten.

Heeft u na het lezen van bovenstaande informatie concrete vragen over een Wajong-uitkering dan kunt u contact opnemen met het UWV, de organisatie die belast is met de uitvoering van Wajong-uitkeringen: UWV Telefoon Werknemers (088 - 898 92 94). Houd dan wel het burgerservicenummer (BSN) van uw pupil bij de hand.